



# Feest FABRIEK **ZOEKT** HR-MANAGER

**INGANG: PER DIRECT - 32-40 UUR PER WEEK**

## **Wat is de Feestfabriek?**

"Zijn jullie daar nou het hele jaar mee bezig?" Een gevleugelde uitspraak die iedere Feestfabriekier op de gemiddelde verjaardagsvisite weer om de oren krijgt. Het korte antwoord voor eens en voor altijd is: ja. Of eigenlijk: ja, graag! Maar we doen nog veel meer, naast het organiseren van de Zwarte Cross. Zo hebben we inmiddels een prachtig

arsenaal aan eigen merken in het leven geblazen, waaronder Zwarte Cross, Nozem Oil, Carbid en de Achterhoekse vlag. Ook brachten we de afgelopen jaren onverwachte producten op de markt, zoals een kinderboek, vuurwerk en de Groene Buizerd. De gemene delers bij alle activiteiten van de Feestfabriek zijn originaliteit, creativiteit, verrassen en maatwerk.

## **HR-manager**

Als HR-manager help je bouwen aan een HR-afdeling die past bij een organisatie vol makers, doeners, creatievelingen en organisatoren. Mensen die gewend zijn om groot te denken, snel te schakelen en samen iets neer te zetten dat bezoekers niet snel vergeten.

Je houdt de HR-operatie op orde, denkt mee met directie en teamleiders en pakt projecten op die bijdragen aan meer structuur, duidelijkheid en professionaliteit. Niet vanuit een strak corporate keurslijf, maar op een manier die past bij de cultuur van de Feestfabriek. De komende periode ligt de focus op:

- Het uitwerken, actualiseren en verder ontwikkelen van functieprofielen en functieomschrijvingen;
- Het optimaal inrichten en gebruiken van HiBob voor contractbeheer, verlofregistratie en personeelsmutaties;
- Het verder ontwikkelen en implementeren van een duidelijke beoordelingscyclus en een transparant salarishuis;

Je werkt op een aantal onderwerpen nauw samen met het HR-team vanuit Superstruct Nederland. Je hebt binnen de Feestfabriek een zelfstandige en verantwoordelijke rol, maar stemt op thema's als het salarishuis, de beoordelingscyclus en de inrichting van HiBob actief af. Zo verbinden we de eigen cultuur en behoeften van de Feestfabriek met de kennis en ontwikkelingen binnen de bredere organisatie.

De rol is bewust breed. Je verwerkt mutaties in HiBob in samenwerking met de financiële afdeling, stelt contracten op, spart met directie en teamleiders, ondersteunt bij verzuimbegeleiding en denkt tegelijk mee over hoe HR en het personeelsbeleid slimmer en beter kunnen worden ingericht.

Daarnaast fungeer je als toegankelijk aanspreekpunt en sparringspartner voor zowel teamleiders als medewerkers. Je weet een vertrouwensband op te bouwen, biedt een luisterend oor waar nodig en bent tegelijkertijd in staat professionele afstand te bewaren. Juist daardoor kun je situaties objectief beoordelen en zorgvuldig handelen in het belang van zowel medewerker als organisatie.

De sfeer is creatief, ondernemend en informeel. Tegelijk staat de organisatie voor een duidelijke professionaliseringsslag. Juist daardoor is dit een mooie rol voor iemand die HR niet alleen wil uitvoeren, maar ook echt wil bouwen.



# Feest FABRIEK **ZOEKT** **HR-MANAGER**

**INGANG: PER DIRECT - 32-40 UUR PER WEEK**

## **Wat jou succesvol maakt in deze rol**

*Je past goed in deze rol als je ervaring hebt binnen HR, snel schakelt en energie krijgt van een organisatie waar nog veel door te ontwikkelen is. Je bent praktisch genoeg om de operatie goed neer te zetten, maar denkt ook mee over processen, beleid, teamontwikkeling en de verdere professionalisering van de organisatie.*

*Verder breng je mee:*

- Minimaal 3 jaar relevante ervaring in een vergelijkbare HR-rol;
- Goede kennis van Nederlandse HR-processen, arbeidsrecht, verzuim en de Wet verbetering poortwachter;
- Het vermogen om zelfstandig prioriteiten te stellen in een omgeving met veel beweging;
- Een directe, eerlijke en proactieve manier van communiceren, en je staat stevig in je schoenen;
- Het vermogen om vertrouwen op te bouwen bij medewerkers, terwijl je professioneel, objectief en zorgvuldig blijft handelen;
- Ervaring met HiBob is mooi meegenomen. Heb je ervaring met een ander HR-systeem, dan is dat ook passend. Belangrijker is dat je systemen snel begrijpt en processen zorgvuldig vastlegt.

Je hoeft geen pure projectmanager te zijn, maar je moet het wel leuk vinden om projecten op te pakken. Daarnaast voel je je prettig in een omgeving waarin zelfstandigheid, eigenaarschap en gezonde nuchterheid belangrijk zijn. Je bent niet alleen adviseur, maar ook iemand die zaken daadwerkelijk voor elkaar krijgt.

## **Wat je ervoor terugkrijgt**

Je krijgt een brede HR-rol met veel impact binnen een creatieve en ondernemende organisatie. Je hebt direct invloed op de ontwikkeling van medewerkers, teams, leidinggevend en de organisatie als geheel. Bovendien krijg je de ruimte om jouw eigen stempel te drukken op hoe HR binnen de Feestfabriek wordt ingericht en verder

wordt ontwikkeld. Je komt te werken binnen een gezellig bedrijf waar veel wordt gelachen, waar elke dag gezamenlijk geluncht wordt en waar geen idee te gek is.

## **Interesse?**

Laat het ons weten door je motivatie en cv te sturen naar [personeel@feestfabriek.nl](mailto:personeel@feestfabriek.nl), uiterlijk op 2 oktober 2026.

Heb je vragen? Bel naar kantoor (0314-745900) en vraag naar Marcus.